

## **Rapport moral 2017**

Durant l'année 2017, l'ERP a pris sa vitesse de croisière dans la vie associative. Trois éléments en sont les signes.

D'abord, ses instances fonctionnent comme prévu par ses statuts :

- réunion de l'assemblée générale ordinaire le 31 mai,
- réunions du conseil d'administration les 3 mai, 26 juin, 23 novembre,
- réunions du bureau les 25 janvier, 15 mars, 18 octobre.

Ensuite ses activités se déploient en cohérence avec son objet et son projet associatif. Soulignons le dynamisme de son CTS, animé par le délégué général, qui est le lieu d'impulsion et de coordination des travaux et études. La richesse du rapport d'activités en témoigne ; que chacun éprouve la satisfaction de participer à une œuvre collective qui n'existe que par l'engagement libre et volontaire de ses acteurs.

Enfin, l'ERP a acquis une notoriété qui le rend attractif à de nouveaux adhérents, quatre associations (citées dans le rapport d'activités) ont adhéré en 2017, et qui suscite son extension dans d'autres régions, déjà de façon concrète en PACAC. Ces deux observations montrent que l'ERP est bien identifié comme un lieu ressource de pensée dans le secteur associatif, sans pour autant se superposer aux réseaux fédéraux ou interfédéraux.

A partir de ces commentaires toniques, deux remarques sont à mettre en avant.

En premier lieu, soulignons que l'ERP existe et fonctionne grâce au soutien logistique de l'URIOPSS ARA et de la Sauvegarde 26; que ces institutions en soient vivement remerciées.

D'autre part, il réalise une bonne partie de ses travaux de recherche en partenariat avec l'ESPASS de l'IREIS ; ce partenariat est désormais inscrit dans une convention, ce qui n'exclut pas d'autres collaborations, et nous nous en réjouissons.

Enfin ses travaux de prospective sont conduits avec la contribution rapprochée de l'UNIOPSS, ce qui leur donne, outre le soutien technique apporté, une certaine valeur politique dont nous aurons à prendre la dimension. Cette contribution est inscrite dans une convention, et nous sommes reconnaissants aux dirigeants de l'UNIOPSS de l'intérêt qu'ils portent à l'ERP et au modèle qu'il représente.

En second lieu, rappelons ce qui rassemble les acteurs de l'ERP :

- des principes éthiques formulés dans le projet associatif,
- une méthode originale du travail de pensée formalisée dans ce même projet,
- l'engagement bénévole qui met chacun dans une position égale, avec des rôles et places définis,
- le choix de l'intelligence collective et partagée,
- l'esprit de fraternité et de coopération à tous les niveaux.

Ce mode collaboratif est certainement ce qui fait la force de l'ERP, et ce qui lui permet aussi d'être un lieu de rassemblement lors de certaines actions. C'est, avec la valorisation de ses travaux de recherche, un enjeu fort pour son avenir.

En conclusion de ce rapport moral, l'ERP réaffirme sa volonté de faire rayonner cet engagement commun, grâce à l'investissement énergique de ses membres, pour penser l'avenir des pratiques de solidarité.

Henri Bossu, président

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Bossu', written over a horizontal line.